

potenziale entfalten

A photograph of three business professionals sitting around a table in a meeting. A man in a light blue shirt and tie is smiling and looking towards a woman with blonde hair who is also smiling. A woman with curly hair is partially visible on the left. There are glasses of water and a laptop on the table. The background is a whiteboard with some faint text and diagrams.

Standpunkte erlauben es, **Ideen neu zu denken**, um ihren Kern noch deutlicher herauszuarbeiten. Das haben wir getan, indem wir alle Elemente, die **erfolgreiches Coaching** ausmachen, in einem Angebot konzentriert haben.

Im Project Coaching.



„Im Einzel-Coaching habe ich meine Grenzen kennengelernt. Das hat sich für mich gelohnt. Allein schon, um sie zu überwinden.“

Menschen im Projekt stehen oft vor großen Herausforderungen, die sie schnell an ihre Grenzen bringen. Als erfahrene Jongleure zwischen Prozessbegleitung und inhaltlicher Expertise eröffnen wir Ihnen im Coaching neue Handlungsoptionen.

Nehmen wir die Führung eines heterogenen Projektteams als Beispiel. Der Hintergrund: Herr Max Muster ist Projektleiter eines ca. 40-köpfigen Teams von Experten verschiedener Fachrichtungen. Er hat keine direkte Weisungsbefugnis. Seine Projektaufgabe zeichnet vor allem eines aus: intensive organisatorische Schnittstellenabstimmungen. Hierzu finden regelmäßige Teammeetings statt. Die Erfahrung zeigt jedoch, dass bereits vereinbarte Positionen im Folgemeeting wieder in Frage gestellt werden. Herr Muster sieht darin die Erreichung des Projektziels gefährdet. Ein Coach soll helfen, aktuelle Handlungsmuster auf den Prüfstand zu stellen und zu ändern. Der Ablauf: Ein Einzelcoaching simuliert die Ausgangslage und die systemische Aufstellung des Projektteams. Dagegen stellt Herr Muster seine Idealvorstellung. Resultat daraus:

Die Diskussion von Spezialthemen sprengt regelmäßig die Teammeetings und verhindert konkrete Vereinbarungen. Zudem schenkt Herr Muster wesentlichen Stakeholdern und deren Zielsetzungen wenig Beachtung. Das Ergebnis: Einzelne Maßnahmen, wie die Ausgliederung von Spezialthemen in Sondermeetings, setzt Herr Muster bereits während des Coachings um. Die Analyse macht deutlich, dass die kritischen Situationen mit seiner Stellung als Projektleiter verbunden sind. Aus der fehlenden Weisungsbefugnis gegenüber den Teammitgliedern leitet Herr Muster ein stärkeres Einbeziehen der Personalverantwortlichen in seine Projektzielerreichung ab. Für die tägliche Arbeit mit dem Team erarbeitet Herr Muster mit dem Coach Handlungsstrategien, wie er Führung ohne Weisungsbefugnis effektiv umsetzen kann.



„Nur wer selbst einen Standpunkt hat und sich kennt, kann andere auf den Weg bringen.“

Klare Standpunkte gehören untrennbar zum Coaching. Gleichgültig, ob es sich um Führungspersönlichkeiten, Teams, Krisen- oder Konfliktsituationen handelt – sie bestimmen die Richtung und das Ziel, wie man Kopf und Herz erreicht.

Standpunkte prägen unsere Überzeugungen. Sie sind der Grund dafür, sich immer wieder auf den Weg zu machen, um Gedanken und Gefühle neu zu bündeln. Project Coaching bietet Ihnen dafür ein umfassendes Spektrum an Leistungen. Was aber macht ein Coaching zum Erfolg? Eigentlich ganz einfach: Es muss fähig sein, maximales Potenzial zu entfalten. Fachlich, sozial und methodisch. Es muss dazu befähigen, die unternehmerischen Herausforderungen der Zukunft anzunehmen. Project Coaching steigert gezielt die Leistungsfähigkeit

von Projektleitern, Executives, Teams und Führungskräften, die ihre volle Kraft entfalten wollen. Ein Beispiel: die Projektleitung. Herausforderung pur. Problemlösungskompetenz und Durchführungsprofessionalität in Personalunion. Im Coaching bringen wir die individuellen Anforderungen und das systemische Umfeld des Projektleiters in Einklang. Mit dem Ergebnis: Er kann seinen vielfältigen Rollen als effizienter Steuermann, motivierender Teambilder und guter Kommunikator viel besser gerecht werden.

Ausgerichtet am wohl wichtigsten Performance-Faktor: dem Menschen.

Irgendwann stößt jeder im Projekt an gewisse Grenzen. An persönliche, organisatorische, fachliche, soziale, methodische. Dann können wir aufgeben, uns geschlagen geben oder weitermachen und die Grenzen überwinden. Project Coaching hilft Projektleitern sowie -mitarbeitern, Teams und Führungskräften über sich hinaus zu wachsen. Unser Coaching-Programm sprengt Grenzen, eine Erfahrung, die Sie unbedingt machen sollten. Denn oft gibt es auch eine Grenze in unserem Kopf:

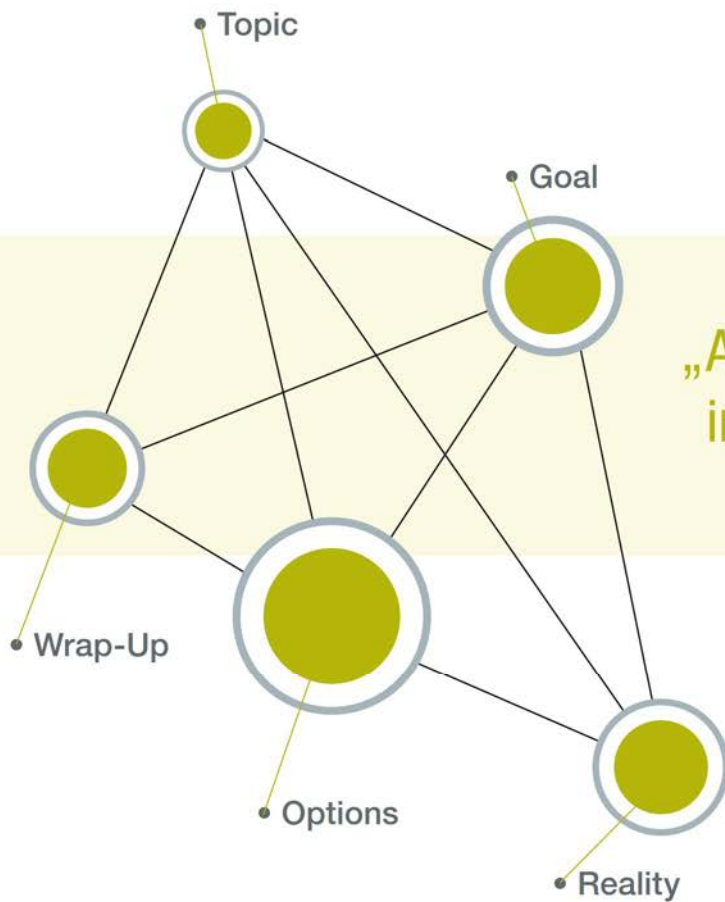
zwischen Wirklichkeit und Möglichkeit. Viele lassen sich von ihr ausbremsen und geben sich mit dem Status quo zufrieden. Im Coaching lösen Sie Grenzen auf und machen für sich selbst Lösungen sichtbar. So bleiben Sie in Bewegung. Das Ergebnis: Mehr Leistungsfähigkeit. Mehr Anpassungsfähigkeit. Mehr Zielorientierung. Kurz: die Möglichkeit, im Projekt Performance-Potenziale zu entfalten, die Sie bisher nicht für möglich gehalten haben.

Coaching-Kompetenzen

- Projektleiter-Coaching
- Führungskräfte-Coaching
- Executive-Coaching
- Team-Coaching
- Leadership-Training
- Changeprozess-Coaching
- Konflikt-Coaching
- Potenzial-Coaching
- Kulturwandel-Begleitung



NUTZEN



„Ausgelegt für High Performance im Projekt. Und in den Köpfen.“

Professionelle Methoden. Bewährte Prozesse. Vertraut mit Projektmanagement. 20 Jahre Beratererfahrung der Coaches. Alles Hygienefaktoren. Wem erzählen wir das? Project Coaching ist der Schritt über die Grenze. Auf die Seite der Exzellenz. Der Tribut an alle Performance-Treiber im Projekt. An alle, die es wirklich ernst meinen mit dem Veränderungswillen.

Deshalb geben wir unserem Coaching-Programm alles mit, was Sie brauchen, um im Projektalltag nicht nur zu bestehen, sondern das maximale Potenzial zu heben. Mehr Reflexion. Mehr Motivation. Mehr Fokus. Hier folgt jede Handlungsstrategie einem Arbeitszusammenhang. Mit einer Konsequenz: dem entscheidenden Blick auf das Ganze. Deshalb beziehen sich die von uns entwickelten Fragetechniken und Feedbackschleifen auf konkrete, reale Situationen. So sorgen wir für ein schnelles, berufsorientiertes Plus an Performance im betrieblichen Kontext.

Mit unseren Coaching-Formaten bieten wir Ihnen zum einen das Bewusstwerden persönlicher Ressourcen, Stärken und Potenziale. Zum anderen richten wir gemeinsam den Blick auf Reibungspunkte in Ihrem Projektsystem. Jedes Element des Coachings addiert sich auf ein und dasselbe Ergebnis: unbändige Performance im Projekt. Aus diesem Grund setzen wir dort an, wo das reibungslose Zusammenwirken im Projekt die Produktivität und Zielerreichung fördert. Zusammengefasst und auf den Punkt gebracht mit der Erfolgsformel „p⁵⁴“.



Enthusiastisches Projektmanagement ist genau ihr Metier. Dr. Dagmar Börsch und Dr. Jürgen Hermans sind die führenden Köpfe der Project Solutions GmbH mit Sitz in Ludwigshafen. Seit 20 Jahren erfolgreich tätig als Unternehmensberater und Geschäftsführer kennen beide nur ein Ziel: die Projekte ihrer Kunden zum Abheben zu bringen.

Dr. Jürgen Hermans
Geschäftsführer
0621-57058-0
hermans@projectsolutions.de

Dr. Dagmar Börsch
Geschäftsführerin
0621-57058-21
boersch@projectsolutions.de



Project Solutions GmbH |
Donnersbergweg 2 |
67059 Ludwigshafen |
Tel. +49-621-57058-0 |
www.projectsolutions.de |